



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 47 del 22 aprile 2024

OGGETTO: trasformazione da tempo determinato *full time* (36 ore) a tempo determinato *part time* (18 ore) dei contratti del personale di cui alla convenzione 15062/2023 (“*Progetto Gol*”), attualmente contrattualizzato nell’ambito del “*Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l’attuazione degli investimenti*”.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo DPGR n. 67 del 21 settembre 2023 e D.G.R. 151 del 10 aprile 2024 di proroga;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

PREMESSO che con decreto dei Dirigenti Generali del Dipartimento "Programmazione Unitaria" e del Dipartimento "Lavoro" n. 20435 del 29 dicembre 2023, per le finalità nello stesso indicate:

- è stato approvato il "Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti", proposto da Azienda Calabria Lavoro per come trasmesso in data 20 dicembre 2023 con prot. n. 5875/2023, allegato 1 al detto decreto, volto ad incrementarne l'efficienza e l'efficacia operativa dei dipartimenti regionali e dei beneficiari (OI, Enti Locali, Istituzioni scolastiche, ecc.), nelle attività di chiusura della programmazione POR Calabria FESR FSE 2014-2020 nonché, se necessario, nelle attività di programmazione e gestione degli interventi a valere sulle risorse del PR 2021/2027 FESR FSE, per l'importo complessivo € 4.666.667,00;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, attraverso l'impiego delle proprie risorse umane, già in servizio presso i Dipartimenti regionali, il cui utilizzo è disciplinato dalle convenzioni rep. nn. 9926/2022, 10725/2021, 16815/2023, 15062/2023, 9078/2021, quale personale che ha acquisito nel tempo una elevata competenza specialistica in tema di programmazione, monitoraggio e rendicontazione dei programmi operativi regionali, nazionali e comunitari e nella realizzazione di attività e interventi di accompagnamento, affiancamento e assistenza tecnica e che pertanto, garantisce un livello di competenze e conoscenze tale da poter assicurare una più veloce ed efficace realizzazione delle predette attività;

- è stata fissata la data di scadenza del progetto al 31 luglio 2024, con possibilità di proroga al perdurare delle esigenze legate all'attuazione delle predette attività;

- è stato approvato lo schema di Convenzione, allegato 2 al medesimo provvedimento che regola e disciplina il rapporto tra le parti per la realizzazione del "Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti";

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 4.666.667,00 sul bilancio regionale;

ATTESO che:

- in data 29 dicembre 2023, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, il Dirigente Generale della Programmazione Unitaria e il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro hanno sottoscritto la Convenzione Rep. n. 19098 del 29 dicembre 2023, disciplinante i rapporti tra le parti per la realizzazione del "Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti";



- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 133 del 29 dicembre 2023, è stato recepito il citato decreto a firma dei Dirigenti Generali del Dipartimento "Programmazione Unitaria" e del Dipartimento "Lavoro" n. 20435 del 29 dicembre 2023 e, conseguentemente, è stata autorizzata la proroga dei contratti con il personale di Azienda Calabria Lavoro già impiegato nell'ambito delle Convenzioni indicate, rep. nn. 9926/2022, 10725/2021, 16815/2023, 15062/2023, 9078/2021, fino al 31 luglio 2024;

RILEVATO che:

- la legge n. 18 del 23 febbraio 2024, *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi"* ha conferito alla Regione Calabria la facoltà di trasferire le risorse assegnate dallo Stato, ai sensi dell'art. 27 bis Legge 25 febbraio 2022 n. 15 e non ancora utilizzate, all'Azienda Calabria Lavoro ovvero all'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, per l'attivazione di procedure di stabilizzazione, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente;

- con deliberazione n. 82 del 4 marzo 2024, la Giunta Regionale ha adottato il proprio atto di indirizzo rispetto alla sopra citata Legge 18, specificando che, in attuazione della predetta legge, prevede di assegnare ad Azienda Calabria Lavoro le risorse economiche *"per finanziare il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, del personale ad oggi in servizio presso la medesima Azienda, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato"*;

- con pec del 4 marzo 2024, acquisita agli atti in data 5 marzo 2024 con prot. 988, il Dipartimento "Lavoro", al fine di poter procedere, in ossequio al sopracitato atto di Giunta, ha chiesto ad Azienda Calabria Lavoro di voler indicare il numero delle unità lavorative con relativa area giuridica in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e in possesso dei requisiti prescritti dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* e, specificatamente, dall'art. 19 recante *"Apposizione del termine e durata massima"*;

- in riscontro alla predetta richiesta, Azienda Calabria Lavoro, con nota del 5 marzo 2024 prot. n. 1008, ha comunicato l'elenco dei dipendenti con la relativa area giuridica, in possesso dei requisiti prescritti dalla sopra citata normativa, quantificando, altresì, la spesa necessaria per procedere alla stabilizzazione del personale sopra indicato *part-time* (18 ore settimanali), e specificatamente, indicando quali dipendenti individuati il personale di cui già Progetto GOL (Convenzione 15062/2023), attualmente contrattualizzati nell'ambito del *"Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti"*, giusta D.D.G. n. 20435 del 29 dicembre 2023, Convenzione rep. 19098/2023 con durata fino al 31 luglio 2024;

TENUTO CONTO che:

- con nota del 16 aprile 2024 prot. 270445, acquisita agli atti in pari data con prot. 1535, il Dipartimento Lavoro, in relazione all'attivazione delle procedure di stabilizzazione, ha, tra l'altro, chiesto ad Azienda di predisporre, al fine del completamento delle procedure di stabilizzazione dei dipendenti di ACL di cui alla convenzione 15062/2023 (*"Progetto Gol"*), con contratto in corso, gli atti prodromici alla relativa contrattualizzazione;

- con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 46 del 19 aprile 2024, si è preso atto della nota prot. n. 270445 del 16 aprile 2024, e, conseguentemente, al fine di attivare le dette procedure di stabilizzazione, ha provveduto all'adeguamento della dotazione organica;

CONSIDERATO che, con pec del 22 aprile 2024, Azienda ha comunicato al Dipartimento "Lavoro" che, in virtù dell'attuazione della procedura di stabilizzazione avviata, si sarebbe proceduto alla trasformazione dei contratti dei dipendenti sopra individuati (già Progetto GOL), attualmente contrattualizzati nell'ambito del *"Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti"*, giusta D.D.G. n. 20435 del 29 dicembre 2023, da

tempo determinato *full time* (36 ore settimanali) a tempo determinato *part-time* al 50% (18 ore settimanali);

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni sopra indicate, di dover procedere alla trasformazione del contratto di lavoro, in corso, dei dipendenti di cui alla Convenzione 15062/2023 ("Progetto Gol"), contrattualizzati nell'ambito del "*Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti*", da *full time* (36 ore) a *part time* (18 ore);

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** della nota prot. n. 270445 del 16 aprile 2024, acquisita agli atti in pari data con prot. n. 1535, con cui la Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro" ha disposto, al fine del completamento delle procedure di stabilizzazione dei dipendenti di ACL di cui alla convenzione 15062/2023 ("Progetto Gol"), con contratto in corso, che Azienda Calabria Lavoro provveda alla predisposizione degli atti prodromici alla relativa contrattualizzazione;
- **di autorizzare**, conseguentemente, quale atto prodromico alla stabilizzazione del personale di ACL di cui alla convenzione 15062/2023 ("*Progetto Gol*"), la trasformazione da tempo determinato *full time* (36 ore) a tempo determinato *part time* (18 ore) dei contratti in corso del detto personale nell'ambito del "*Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti*", giusta D.D.G. n. 20435 del 29 dicembre 2023, Convenzione rep. 19098/2023;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

